

Contabilidad de costos

DECIMOSEGUNDA
EDICIÓN

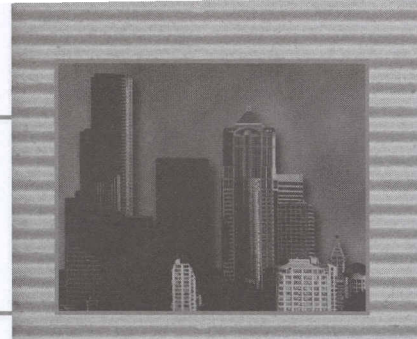


U N E N F O Q U E G E R E N C I A L

CHARLES T. HORNGREN
SRIKANT M. DATAR
GEORGE FOSTER

PEARSON
Prentice
Hall®

CONTENIDO BREVE



Primera parte

Contabilidad fundamental de costos

- 1** El papel del contador en la organización 1
- 2** Introducción a los términos y objetivos de los costos 26
- 3** Análisis de costo-volumen-utilidad 60
- 4** Costeo por órdenes de trabajo 97
- 5** Costeo basado en actividades y administración basada en actividades 138

Segunda parte

Herramientas de planeación y control

- 6** Presupuesto maestro y contabilidad por áreas de responsabilidad 180
- 7** Presupuestos flexibles, variaciones de los costos directos, y control administrativo 221
- 8** Presupuestos flexibles, variaciones de los gastos indirectos, y control administrativo 256
- 9** Costeo de inventarios y análisis de capacidad 294

Tercera parte

Costo de información para tomar decisiones

- 10** Determinación de la manera en que se comportan los costos 332
- 11** Toma de decisiones e información relevante 378
- 12** Decisiones de fijación de precios y administración de costos 419

Cuarta parte

Asignación de costos e ingresos

- 13** Estrategia, cuadro de mando y análisis estratégico de la rentabilidad 455
- 14** Asignación del costo, análisis de rentabilidad del cliente, y análisis de variaciones en ventas 492
- 15** Asignación de costos de los departamentos de apoyo, costos comunes e ingresos 531
- 16** Asignación del costo: coproductos y subproductos 565
- 17** Costeo por procesos 594

Quinta parte

Calidad y JAT

- 18** Daños, reprocesos y desperdicios 632
- 19** Cuadro de mando: calidad, tiempo y teoría de restricciones (TDR) 659
- 20** Administración de inventarios, costeo justo a tiempo y costeo del flujo hacia atrás 691

Sexta parte

Toma de decisiones y sistemas de control de administración

- 21** Presupuestación de capital y análisis de costos 724
- 22** Sistemas de control administrativo, precios de transferencia y consideraciones multinacionales 759
- 23** Medición del desempeño, remuneración y aspectos multinacionales a considerar 791